

# Code of Conduct



## Ons keurmerk voor ethisch en verantwoord zaken doen

Ons bedrijf is ervan overtuigd dat we niet alleen aan de verwachtingen van onze klanten en consumenten moeten voldoen, maar dat we deze verwachtingen moeten overstijgen. Daarom hebben we richtlijnen geadopteerd die de veiligheid, kwaliteit en integriteit van onze producten en bedrijfsprocessen waarborgen en hebben we ons gecommitteerd de rechten van individuen en milieu te respecteren. We hebben ons ten doel gesteld alle (lokale) wet- en regelgeving na te leven en uitsluitend zaken te doen op een ethisch verantwoorde en professionele manier.

## Wet & regelgeving

Wij verplichten ons te voldoen aan alle (lokale en nationale) wet- en regelgeving die van toepassing is op onze industrie, met name ten aanzien van productveiligheid en milieu. Wij zullen voldoen aan alle vrijwillige normen die onze industrie hanteert voor producten en bedrijfsprocessen.

## Geen kinderarbeid

Wij tolereren geen kinderarbeid. Wij zullen voldoen aan alle bepalingen die gesteld zijn op het gebied van minimale leeftijd.

## Geen dwangarbeid

Wij tolereren geen enkele vorm van dwangarbeid, welke gepaard gaat met fysiek en/of mentaal misbruik of enige andere vorm van fysieke en/of mentale straffen.

## Werkplaats omstandigheden

Wij zullen zorgdragen voor een veilige en gezonde werkomgeving. Wij zullen ons houden aan alle gestelde (lokale) wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkvloer.

## Vrijheid van vereniging

We erkennen en respecteren de vrijheid van onze werknemers om zich te verenigen en aan te sluiten bij een vakbond. Indien werknemers worden vertegenwoordigd door een, voor lokale wetgeving, erkende organisatie respecteren wij hun vrijheid collectief te onderhandelen.

## Geen exploitatie, discriminatie en/of intimidatie

Onder geen beding tolereren wij de exploitatie van (kwetsbare) individuen of groepen, enige vorm van discriminatie en/of intimidatie.

## Werkuren

Wij streven ernaar te voldoen aan alle geldende wet- en regelgeving op het gebied van salariering, werkuren, aannamebeleid, secundaire arbeidsvoorwaarden en overwerk.

## Algemeen

Bij afwezigheid van een eenduidige lokale wet- en regelgeving met betrekking tot productveiligheid, milieu of arbeids- en werkomstandigheden, dient er gehandeld te worden naar de geest van deze bepalingen.

## Onderaannemers en toeleveranciers

De Code of Conduct maakt integraal onderdeel uit van onze dagelijkse bedrijfsprocessen en wij zullen al het noodzakelijke inrichten om deze beleidsdoelstellingen te behalen. Wij zullen enkel zaken doen met partners die gelijkgestemd zijn en ons keurmerk voor ethisch, professioneel en verantwoord zaken doen respecteren. Alle partners, dienen te voldoen aan alle geldende wet- en regelgeving en zullen wij op de hoogte brengen van onze gedragscode. Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij hun bedrijfsprocessen dermate inrichten, dat wij ons beleid kunnen naleven.

Naam Harry van Voskuilen Bedrijfsnaam Proloom Partners

Functie Directeur Datum 01-11-2024

# CSR Promotional Products

## Code of Conduct



### Our company's commitment to ethical and responsible conduct

Our Company believes we must not only meet the expectations of our customers and consumers, we must exceed those expectations. To that end, we have adopted standards for the safety, quality and integrity of our products and processes and we are committed to respecting the rights of individuals and the environment. We are dedicated to complying with all applicable (local) laws and to conduct business in an ethical and responsible manner.

### Law & regulation

We will comply with all applicable (local) laws and regulations. We will meet applicable recognized voluntary industry standards for our products and processes.

### No child labor

We will not use child labor. We will comply with all minimum age provisions of applicable laws & regulations.

### No abuse of labor

We will not tolerate any form of forced labor or labor, which involves physical or mental abuse or any form of mental or corporal punishment.

### Workplace conditions

We will provide a safe, healthy and secure workplace. We will abide by all applicable (local) laws and regulations for safety and health.

### Freedom of Association

We recognize and respect the freedom of our employees to choose whether to associate or organize with any group of their own choosing. If employees are represented by an organization recognized under (local) law, we respect the right to bargain collectively.

### No exploitation, discrimination or intimidation

Under no circumstances will the exploitation of any vulnerable individual or group, discrimination and/or intimidation be tolerated

### Working hours and wages

We will comply with all applicable wage, work hours, hiring, benefits, and overtime laws and regulations.

### General

In the absence of a law in a particular location relating to product safety, labor, employment, environment or working conditions, the spirit and intent of these policies shall be met.

### Subcontractors and sources

We will only do business with likeminded partners that have a natural respect for our ethical standards as stated in our Commitment to Ethical and Responsible Conduct Policy. All subcontractors and suppliers are required to comply with all applicable (local) laws and regulations.

This Code of Conduct is an integral part of our company's day-to-day management process and we maintain all necessary information systems to achieve this objective.

We expect our business partners to develop and implement internal business procedures to ensure compliance with our policy.

Name Harry van Voskuilen Company ProComm Partners

Position Director Date 01-11-2024